



Projekt realizowany przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL



Projekt „Praca w posagu – model wychodzenia z rodzinnego bezrobocia na wsi”

Partnerstwo na Rzecz Rozwoju:





Projekt realizowany przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL



Partnerstwo na Rzecz Rozwoju „Praca w posagu”

- Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
- Instytut Organizacji Przedsiębiorstw i Technik Informacyjnych „InBIT”
- Pomorska Akademia Kształcenia Zawodowego
- Stowarzyszenie Instytut Rozwoju Regionalnego
- Wyższa Szkoła Administracji Publicznej



2017 – Europejski Rok Nowych Szans dla Wszystkich



PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

Na terenie województwa zachodniopomorskiego ponad 17% osób dorosłych w wieku 18-59 lat żyje w gospodarstwach domowych, gdzie żadna osoba dorosła nie pracuje.



PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

BEZROBOCIE RODZINNE NA WSI

(POKOLENIOWE, CZĘSTO STRUKTURALNE I PATOLOGICZNE)

- Bezrobocie dotykające całe rodziny, gdzie negatywne wzorce zachowań związane z długotrwałym bezrobociem są dziedziczone przez dzieci i/lub małżonków.
- Wynika ono w wielu przypadkach ze zmian restrukturyzacyjnych w rolnictwie (m.in. likwidacja PGR-ów).
- Pozostających bez pracy członków rodzin często charakteryzuje trwałe pogodzenie się ze statusem bezrobotnego przy równoczesnym skoncentrowaniu aktywności nie na poszukiwaniu pracy a pozyskaniu świadczeń społecznych.
- Dla wielu rodzin bezrobocie stanowi sposób na życie.

PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

Jako grupa docelowa projektu ujęte zostały rodziny wiejskie, w których występuje zjawisko bezrobocia rodzinnego i pokoleniowego

(Co najmniej dwie osoby lub dwa pokolenia pozostają bez pracy, bądź istnieje realne zagrożenie dziedziczeniem bezrobocia – z powodu pozostawania bez pracy przynajmniej jednego z rodziców i przerwania przez dziecko edukacji bez uzyskania zawodu).

PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

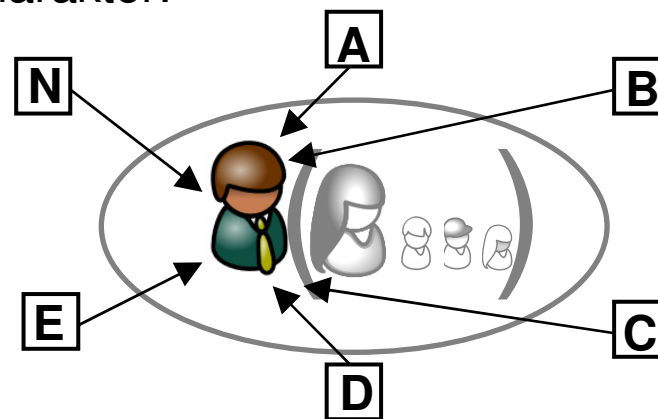
Formy wsparcia, które oferowane są tym rodzinom, w ramach istniejących instrumentów rynku pracy i pomocy społecznej, okazują się być nieefektywne i wydają się nie uwzględniać specyfiki cechującej wspomnianą grupę beneficjentów.

Okazjonalne działania zapomogowe nie wystarczają w przezwyciężeniu wykształconych przez lata postaw życiowych beneficjentów, a często wręcz utwierdzają ich roszczeniowy stosunek do instytucji pomocowych.

PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

Aktualny model oddziaływania na bezrobotnych mieszkańców terenów wiejskich ma najczęściej charakter:

- sformalizowany
- okazjonalny
- zbiurokratyzowany
- rozproszony



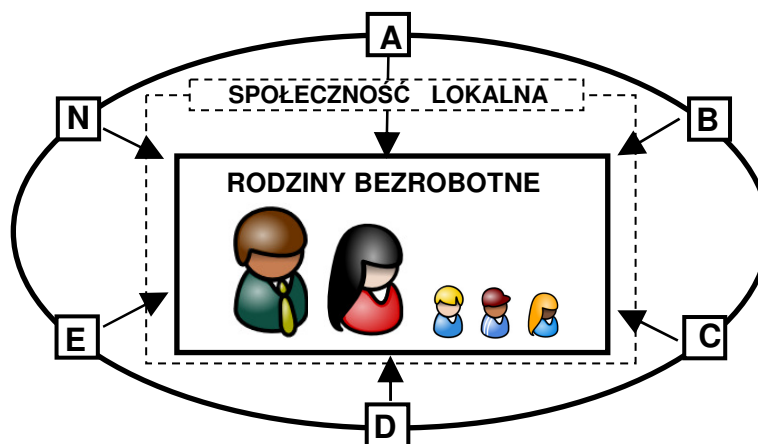
Instytucje lokalne indywidualnie podejmują działania mające na celu wsparcie osób bezrobotnych.

Brak jest międzyinstytucjonalnej wymiany informacji i współpracy.

PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

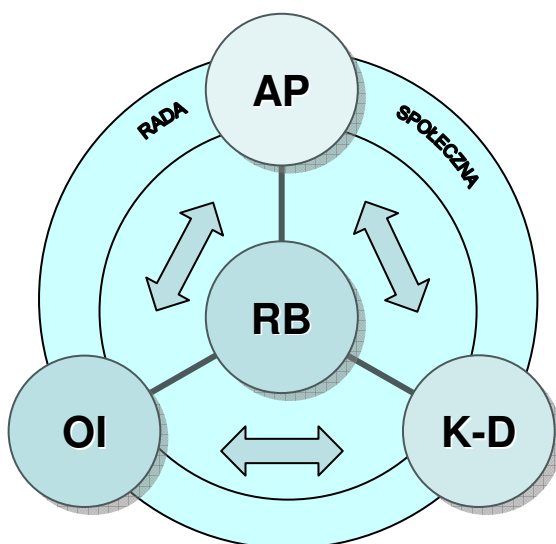
Głównym rezultatem projektu „Praca w posagu” jest **system wyjścia z rodzinnego bezrobocia na terenach wiejskich.**

W wypracowanym w ramach projektu systemie następuje kompleksowe **powiązanie powiatowych i gminnych form instytucjonalnej pomocy**, które kierowane są członków bezrobotnych rodzin i połączenie ich z systemem samopomocy obywatelskiej opartej na **zaangażowaniu lokalnych społeczności.**



PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

Nowy system wprowadza szereg innowacyjnych rozwiązań rynku pracy:



- **Animatoryzy Pracy**
- **Operatorzy Informacji**
- **Kluby Wsparcia Koleżeńskiego (Koledzy-Doradcy)**
- **Rada Społeczna (Partnerstwo lokalne)**

PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

Rada Społeczna

Odpowiedzialna jest za planowanie, integrację, koordynację i ocenę działań systemu w skali powiatu.

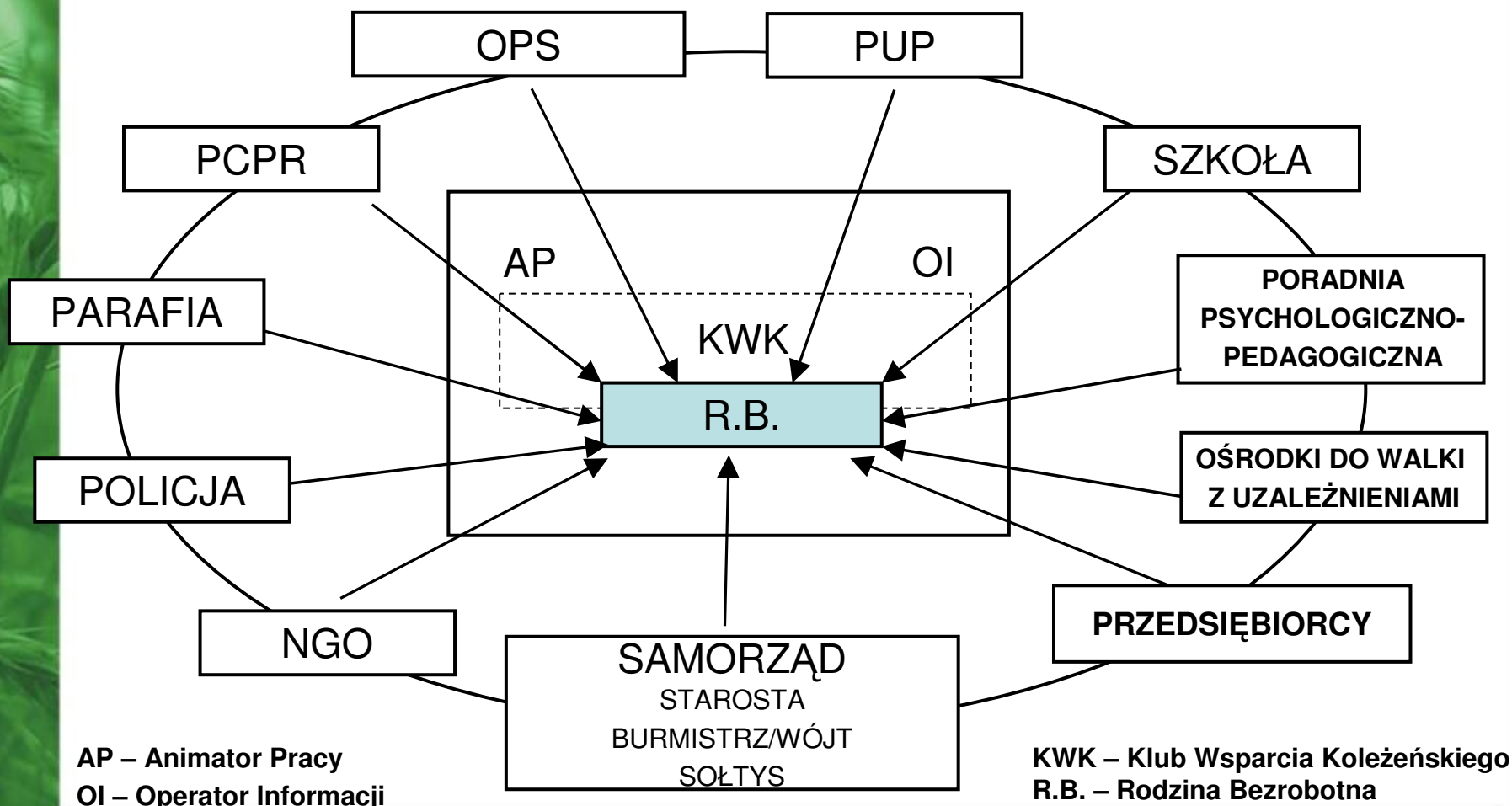
Złożona jest z przedstawicieli instytucji i środowisk zaangażowanych w działania pomocowe i aktywizacyjne.

Powstaje i działa na mocy lokalnego paktu partnerskiego.

Ma na celu koordynację działań skierowanych do osób długotrwale bezrobotnych, które podejmowane są na terenie powiatu.



PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”



PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

Animator Pracy

Osoba bezpośrednio pracująca z Rodzinami Bezrobotnymi, której zadaniem jest wsparcie rodziny w osiągnięciu samodzielności społecznej i zawodowej.

Prowadzi on nabór beneficjentów, przeprowadza ich diagnozę, tworzy wspólnie z rodziną plan pracy, a następnie podpisuje kontrakt rodzinny określający wzajemne zobowiązania związane z realizacją tego planu. **Animator Pracy współpracując ściśle z lokalnymi partnerami wykorzystuje dostępne formy wsparcia** (zasiłki, stypendia, kursy, szkolenia, poradnictwo, terapię, pracę socjalną itp.) i narzędzia integracji społecznej.



PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

Animator Pracy

Pomoc udzielana rodzinie dotkniętej bezrobociem pokoleniowym nie skupia się jedynie na przywrócenie jej członków na rynek pracy, czy do systemu edukacji, ale również, na przywróceniu zasad zdrowego funkcjonowania rodziny i wykształceniu indywidualnych postaw jej członków, dzięki którym zagwarantowany jest ich dalszy rozwój i właściwe funkcjonowanie w społeczeństwie.



PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

Operator Informacji

Powołanie Operatora Informacji ma na celu pokonanie barier w dostępie do informacji i uprawnienie funkcjonowania systemu pomocy Rodzinie Bezrobotnej.

Zadaniem Operatora Informacji będzie zbieranie, przetwarzanie i dystrybuowanie informacji dostosowanej do potrzeb Animatorów Pracy i Kolegów-Doradców

Operator Informacji stanowi ogniwo łączące poszczególnych Animatorów Pracy.



PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

Kluby Wsparcia Koleżeńskiego

Lokalne kluby tworzone są przez **Kolegów-Doradców** - wolontariuszy wywodzących się z lokalnej społeczności, znających i rozumiejących problemy bezrobocia, zaangażowanych w udzielaniu bezinteresownego wsparcia i pomocy bezrobotnym i ich rodzinom w przejściu przez proces zmiany.

Kolegów-Doradcy podejmują się przekazywania dobrych praktyk, upowszechniania na lokalnym gruncie informacji o usługach rynku pracy, wspomagania aktywnego rozwoju społeczności lokalnej.



PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

Kontrakt rodzinny

Podstawowym narzędziem wykorzystywanym w ramach projektu jest kontrakt rodzinny zawierany z beneficjentami. Obejmuje indywidualne plany pracy każdego z członków rodziny objętych wsparciem projektu.

Plan Pracy to ścieżka aktywizacji zawodowej i społecznej Rodziny Bezrobotnej, opracowany wspólnie przez Animatora Pracy i Rodzinę Bezrobotną dla danej każdego z jej członków. **W planie pracy uwzględniane są usługi świadczone i finansowane przez poszczególne Instytucje Partnerskie zaangażowane w system.**

Animatorzy Pracy dokonują stałego monitoringu realizacji planów pracy oraz - jeżeli wymagają tego postępy uczestników Projektu, wyniku uzgodnień z Rodzinami pojawiają się modyfikują plany pracy.

PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

Wypracowywane w ramach projektu podręczniki i przewodniki systemowe, oprócz metodologii pracy AP obejmują m.in zintegrowany system w postaci opisu procedur i schematów postępowania, procedur ewaluacji, standaryzowanych narzędzi pracy Animatora Pracy, Kolegów-Doradców, Operatora Informacji, model aktywizacji społeczności lokalnej opartego na samoorganizacji w ramach Klubów Wsparcia Koleżeńskiego.



PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

Rezultaty projektu (zestawy podręczników systemowo/wdrożeniowych, procedury wykonawcze, metodologia pracy AP, OI, K-D) pozwalają na usamodzielnienie się systemu i jego upowszechnienie.

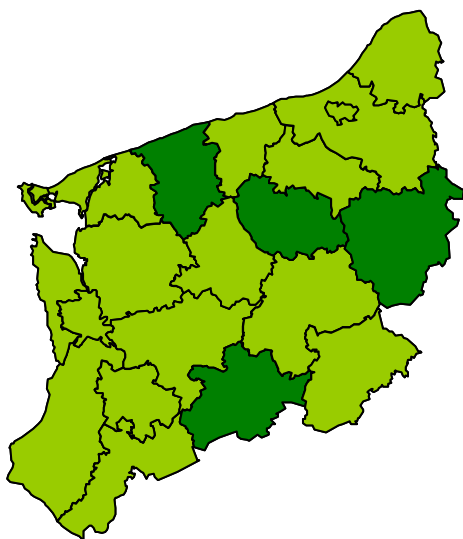
Wdrożenie systemu w kolejnych powiatach kraju możliwe jest w oparciu o środki EFS w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na latach 2007-2013.

PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

Wypracowany model wdrożono pilotażowo na terenie czterech powiatów województwa zachodniopomorskiego celem przetestowania rozwiązań i wprowadzenia ostatecznych korekt do systemu.

Pilotaż zrealizowano na terenie powiatów:

- choszczeńskiego
- gryfickiego
- szczecineckiego
- świdwińskiego



POWIAT
CHOSZCZEŃSKI



POWIAT
GRYFICKI



POWIAT
SZCZECINECKI



POWIAT
ŚWIDWIŃSKI

PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

Na terenie czterech powiatów powołano Rady Społeczne, zatrudniono Animatorów Pracy i Operatorów Informacji, oraz uruchomiono wsparcie wolontariackie w ramach lokalnych Klubów Wsparcia Koleżeńskiego.

Do stworzonego w ramach projektu systemu włączone zostało 100 Rodzin Bezrobotnych, które objęte zostały kompleksowym wsparciem w ramach indywidualnych planów pracy i kontraktów rodzinnych.



PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

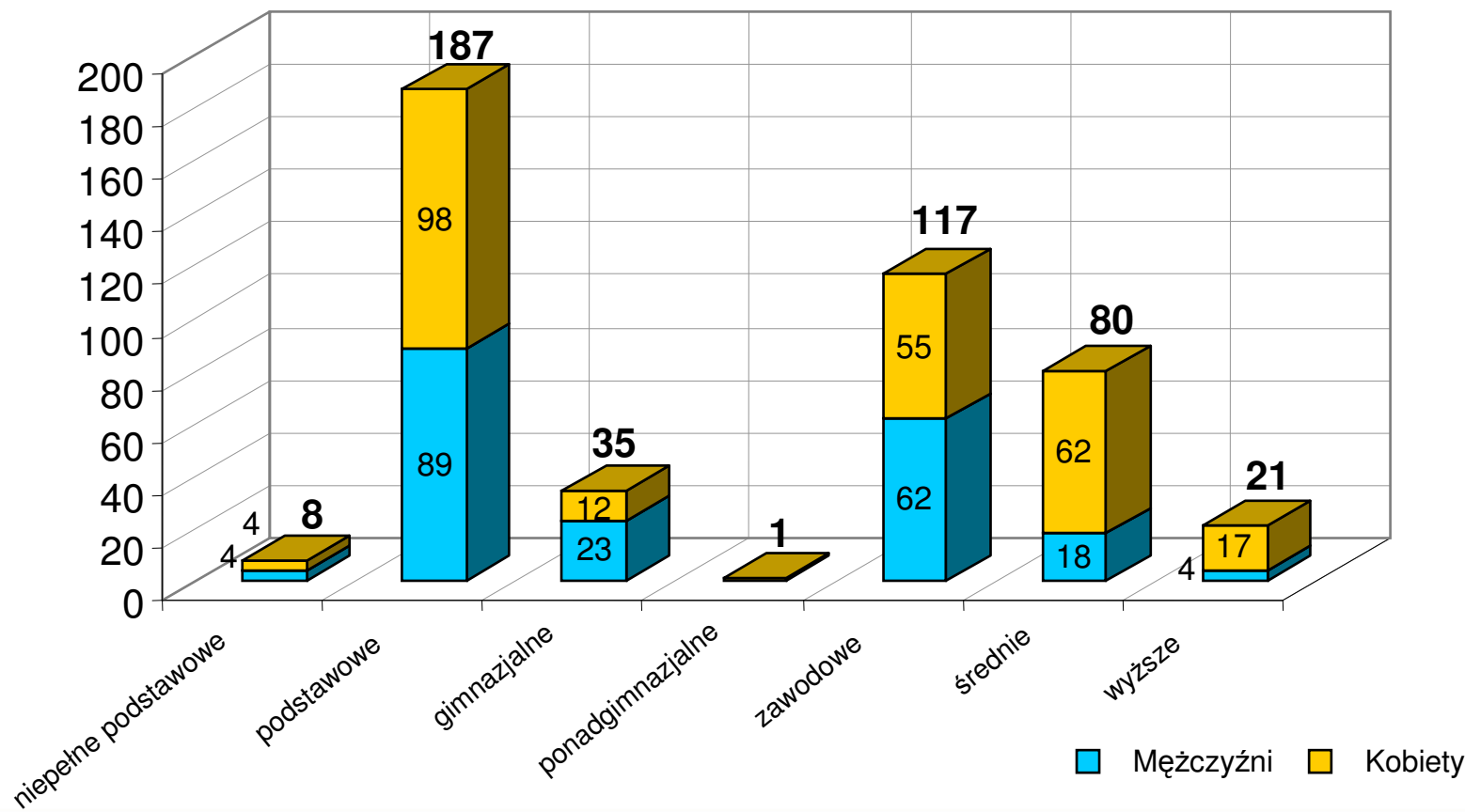
W realizację pilotażowego wdrożenia projektu „Praca w posagu” zaangażowanych było 529 osób* z terenu 4 powiatów województwa zachodniopomorskiego

Członkowie Rodzin Bezrobotnych*	367
Animatorzy Pracy	21
Operatorzy Informacji	5
Koledzy - Doradcy	55
Lokalni Partnerzy (Instytucje)	68
Lokalni Partnerzy (Osoby)	81
Pozostałe Instytucje	6

* Osoby powyżej 16 roku życia

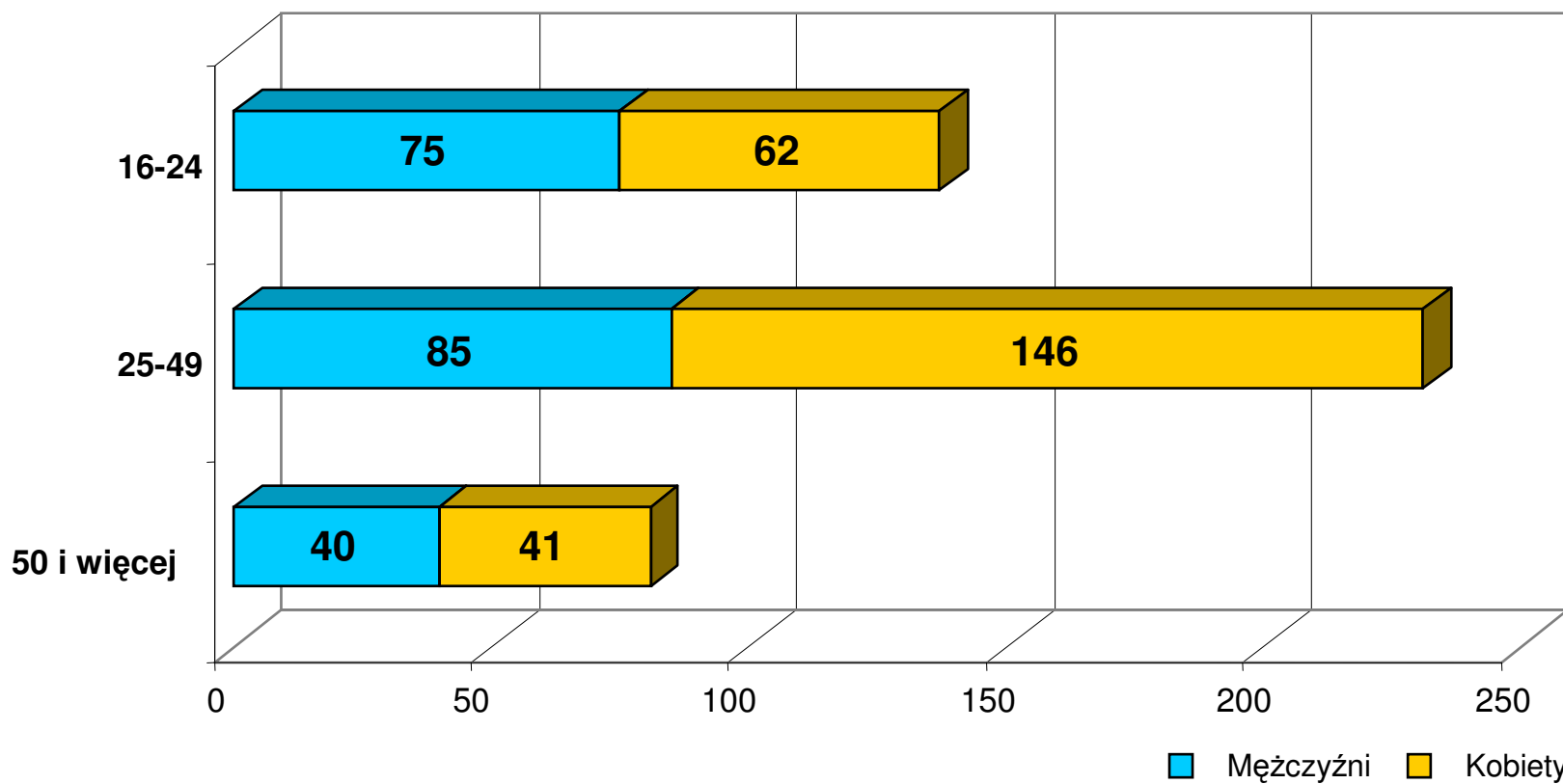
PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

BENEFICJENCI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA:



PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

BENEFICJENCI WEDŁUG WIEKU:



PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

POWRÓT NA RYNEK PRACY :

W wyniku wdrożenia pilotażu projektu „Praca w posagu” pracę podjęło 151 członków Rodzin Bezrobotnych



PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

POWRÓT NA RYNEK PRACY :

Z ogólnej liczby 151 osób, które powróciły na rynek pracy:

77 osób (51%) aktywizowanych zostało w wyniku subsydiowania zatrudnienia finansowanego ze środków projektu.

74 osoby (49%) podjęły zatrudnienie w wyniku indywidualnych umów z pracodawcami.

PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

POWRÓT NA RYNEK PRACY :

W ramach projektu udzielone zostały:

3 dotacje na utworzenie miejsca pracy dla Beneficjentów objętych wsparciem projektu.

1 dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez członka Rodziny Bezrobotnej.

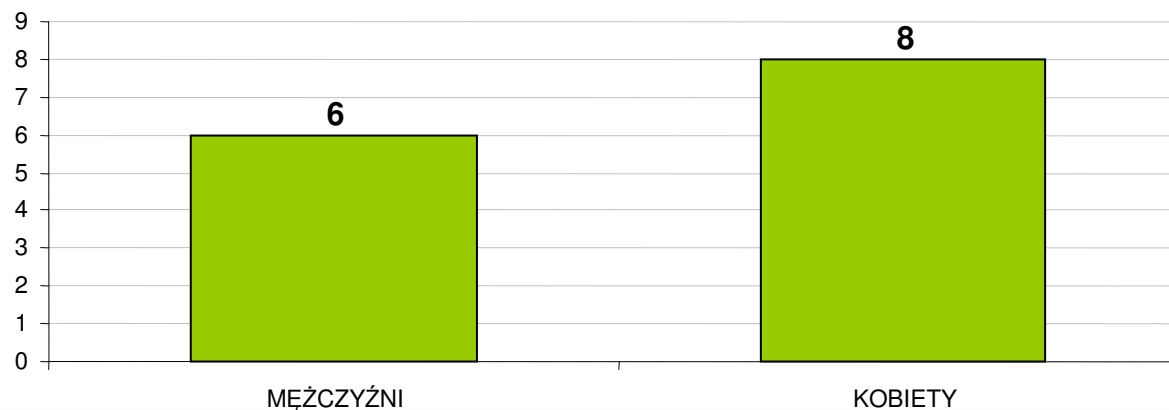
PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

POWRÓT DO SYSTEMU EDUKACJI :

Z grona członków Rodzin bezrobotnych objętych realizacją projektu 14 osób powróciło do systemu edukacji.

Z tej grupy 9 osób podjęło jednocześnie aktywność na rynku pracy.

Beneficjenci, którzy powrócili do systemu edukacji



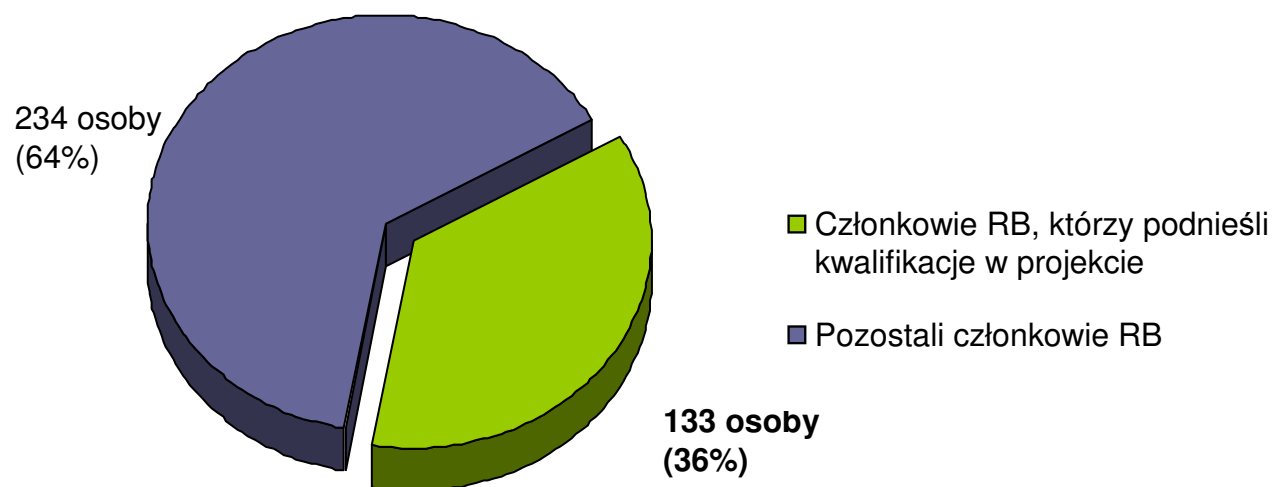
PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

PODNOSZENIE KWALIFIKACJI :

133 osoby podniosły swoje kwalifikacje w wyniku udziału w projekcie.

Dla 152 osób zorganizowane zostały 244 indywidualne szkolenia.

15 osób skorzystało ze szkoleń finansowanych przez Lokalnych Partnerów.



PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

PODNOSZENIE KWALIFIKACJI :

Dzięki uczestnictwu w projekcie, beneficjenci korzystali ze szkoleń dobranych indywidualnie do ich potrzeb, w tym m.in:

- kurs prawa jazdy kategorii B, C i E
- kurs obsługi kasy fiskalnej
- kurs spawania metodą MIG/MAG
- kurs dla drwali
- kurs dla operatorów wózków widłowych
- kurs fryzjerski
- kurs kucharz-kelner
- kurs piekarz-ciastkarz
- kurs dla pilarzy
- kurs specjalista ds. kadr i płac

PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

Beneficjenci objęci zostali indywidualnym doradztwem specjalistycznym.
Realizowane były terapie i wsparcie eksperckie.

W ramach projektu prowadzone były również warsztaty aktywizujące młodych członków Rodzin Bezrobotnych włączonych do projektu.

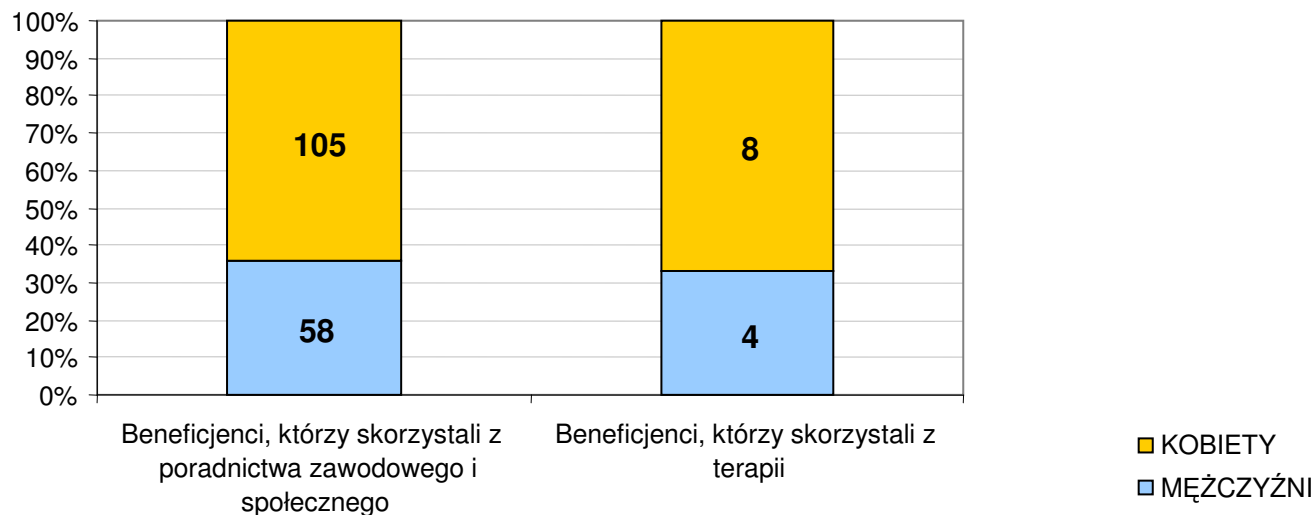


PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

Beneficjenci, objęci zostali specjalistycznym wsparciem i doradztwem.

163 osoby skorzystały z poradnictwa zawodowego i społecznego.

12 osób podjęło udział w specjalistycznych terapiach.



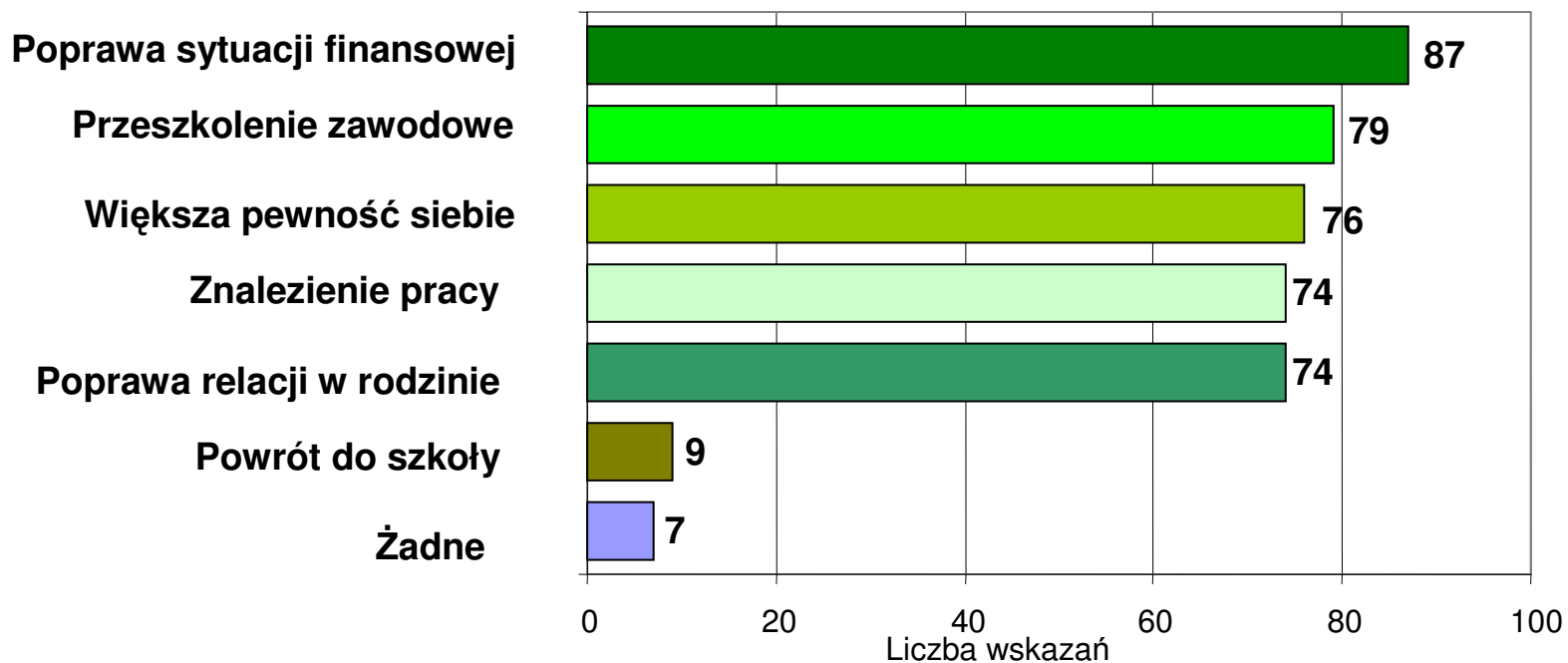
PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

W ramach projektu 119 osób otrzymało stypendium przeznaczone na najbardziej niezbędne cele związane z aktywizacją na rynku pracy bądź przywróceniem do systemu edukacji, w tym m.in.:

- zakup roweru;
- zakup odzieży i obuwia celem poprawy wizerunku;
- zakup okularów;
- leczenie stomatologiczne i dodatkowe leczenie;
- zakup odzieży ochronnej (spawalniczej, do pracy w stolarstwie, na budowie);
- zakup narzędzi (stolarskich, sprzętu ogólnobudowlanego, maszyny do szycia);
- wymiana dowodu osobistego;
- wyrobienie pracowniczej książeczki zdrowia;
- opłata za wpisowe do szkoły;
- opłata czesnego za szkołę/uczelnię;
- zwrot kosztów dojazdu do szkoły;
- opłata za internat;
- zakup pomocy naukowych.

PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

Korzyści z uczestnictwa w projekcie - ocena członków Rodzin Bezrobotnych



n=149

Na podstawie badania ewaluacyjnego projektu: Grupa Gumułka, 2008

PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

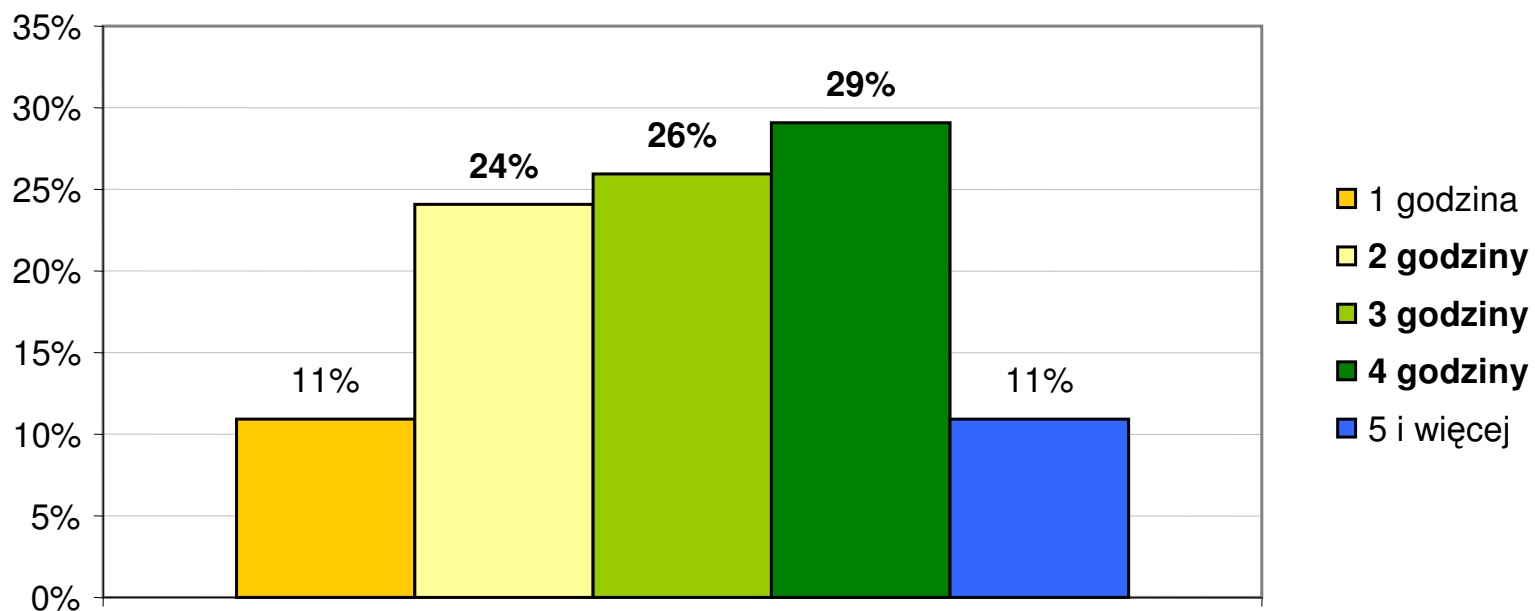
Działania dotyczące rynku pracy, które najlepiej i najszybciej wpłynęły na poprawę szans na zdobycie zatrudnienia - ocena członków Rodzin Bezrobotnych

Szkolenia zawodowe dobrane do potrzeb	88%
Poradnictwo zawodowe	65%
Zwrot kosztów dojazdu	48%
Stypendia celowe	43%
Zatrudnienie subsydiowane	15%
Dodatek szkoleniowy	13%

Na podstawie badania walidującego wdrożenie modelu pomocy Rodzinie Bezrobotnej: 4C, 2008

PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

Ilość godzin tygodniowo, które poświęcał na wsparcie Animator Pracy - ocena członków Rodzin Bezrobotnych



82 % badanych członków Rodzin Bezrobotnych uważa, iż długość czasu poświęcanego im przez Animatorów Pracy była odpowiednia.

Na podstawie badania walidującego wdrożenie modelu pomocy Rodzinie Bezrobotnej: 4C, 2008

PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

Przykład rezultatu wdrożenia modelu na terenie powiatu gryfickiego:

W wyniku działań Animatorów Pracy realizowanych z na terenie powiatu gryfickiego, z ogólnej liczby 72 członków Rodzin Bezrobotnych (powyżej 16 roku życia) objętych działaniami projektu:

- 31 osób uczestniczyło w szkoleniach indywidualnych
- 28 osób skorzystało z poradnictwa zawodowego;
- 6 osób skorzystało z doradztwa psychospołecznego;
- 8 osób otrzymało stypendium celowe.

PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

Przykład rezultatu wdrożenia modelu na terenie powiatu gryfickiego:

W wyniku działań Animatorów Pracy realizowanych z Rodzinami Bezrobotnymi na terenie powiatu gryfickiego:

43 osoby podjęły zatrudnienie

22 osoby podjęły zatrudnienie na podstawie indywidualnych umów o pracę

21 osób podjęło zatrudnienie w ramach zatrudnienia subsydiowanego

1 osoba rozpoczęła własną działalność gospodarczą

61% osób które objęte zostało wsparciem zostało aktywizowanych

PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

Przykład wsparcia Rodziny Bezrobotnej

Diagnoza:

Rodzina 4-osobowa , rodzice długotrwale bezrobotni bez prawa do zasiłku. Mąż niepracujący od 2003, żona od 1994 roku.

Doraźne prace „na czarno” i pomoc z GOPS pozwalały bardzo skromną egzystencję.

Zadłużenie mieszkania 21 568,14 zł.

Pogłębiające się zadłużenie spowodowało skierowanie sprawy do sądu i egzekucję zobowiązań przez komornika.

Na utrzymaniu rodziny syn, który przerwał edukację w zaocznym LO - nie posiadający żadnych kwalifikacji zawodowych i niepełnoletnia córka

PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

Przykład wsparcia Rodziny Bezrobotnej

Interwencja:

Mąż:

- doradztwo zawodowe
- dotacja na utworzenie miejsca pracy (roboty ogólnobudowlane i hydrauliczne)

Żona:

- stypendium celowe dla żony (okulary)
- subsydiowane zatrudnienie dla żony

Syn:

- kurs prawa jazdy kat „B”
- podjęcie pracy
- stypendium celowe na dalsze kształcenie

Działania wspierające:

- zawieszenie egzekucji komorniczej,
- ugoda ze spółdzielnią mieszkaniową
- zmotywowanie syna do powrotu do systemu edukacji

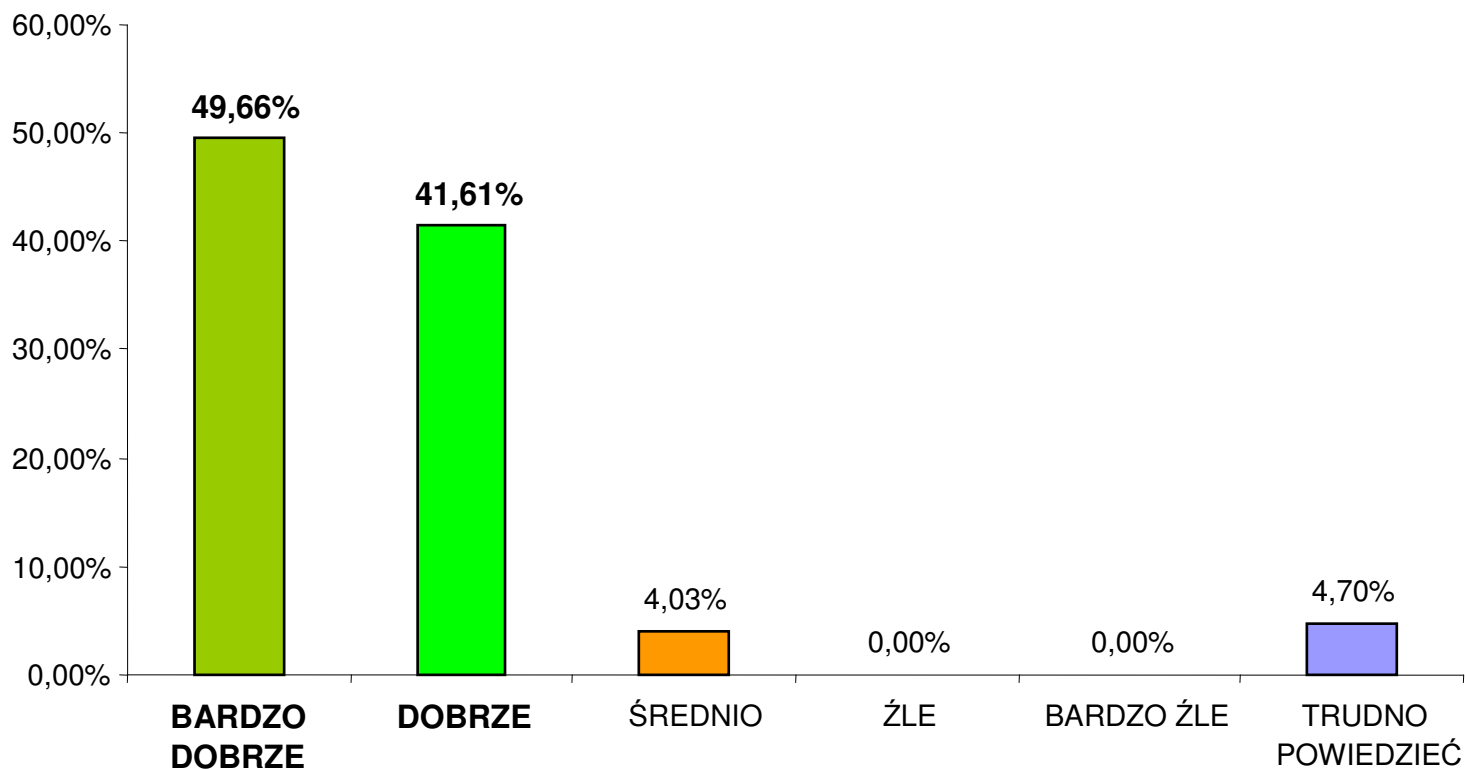
PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

Rezultaty projektu w odniesieniu do beneficjentów:

- Przełamanie poczucia bezradności.
- Podniesienie poziomu poczucia własnej wartości przez BO dzięki uczestnictwu w szkoleniach i kursach zawodowych.
- Zdobywanie nowych umiejętności kwalifikacji zawodowych.
- Zwiększenie aktywności w życiu społecznym.
- Poprawa jakości życia rodzin dzięki podjęciu pracy i nauki.
- Zwiększenie mobilności zawodowej.
- Podniesienie świadomości i motywacji do kontynuowania edukacji.
- Poprawa szans na rynku pracy i w życiu społecznym poprzez poprawę wizerunku.
- Wykształcenie poczucia obowiązku i punktualności.
- Zdobywanie umiejętności wyszukiwania i wykorzystywania dostępnych informacji.
- Uzyskanie specjalistycznej wiedzy odpowiadającej indywidualnym potrzebom.

PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

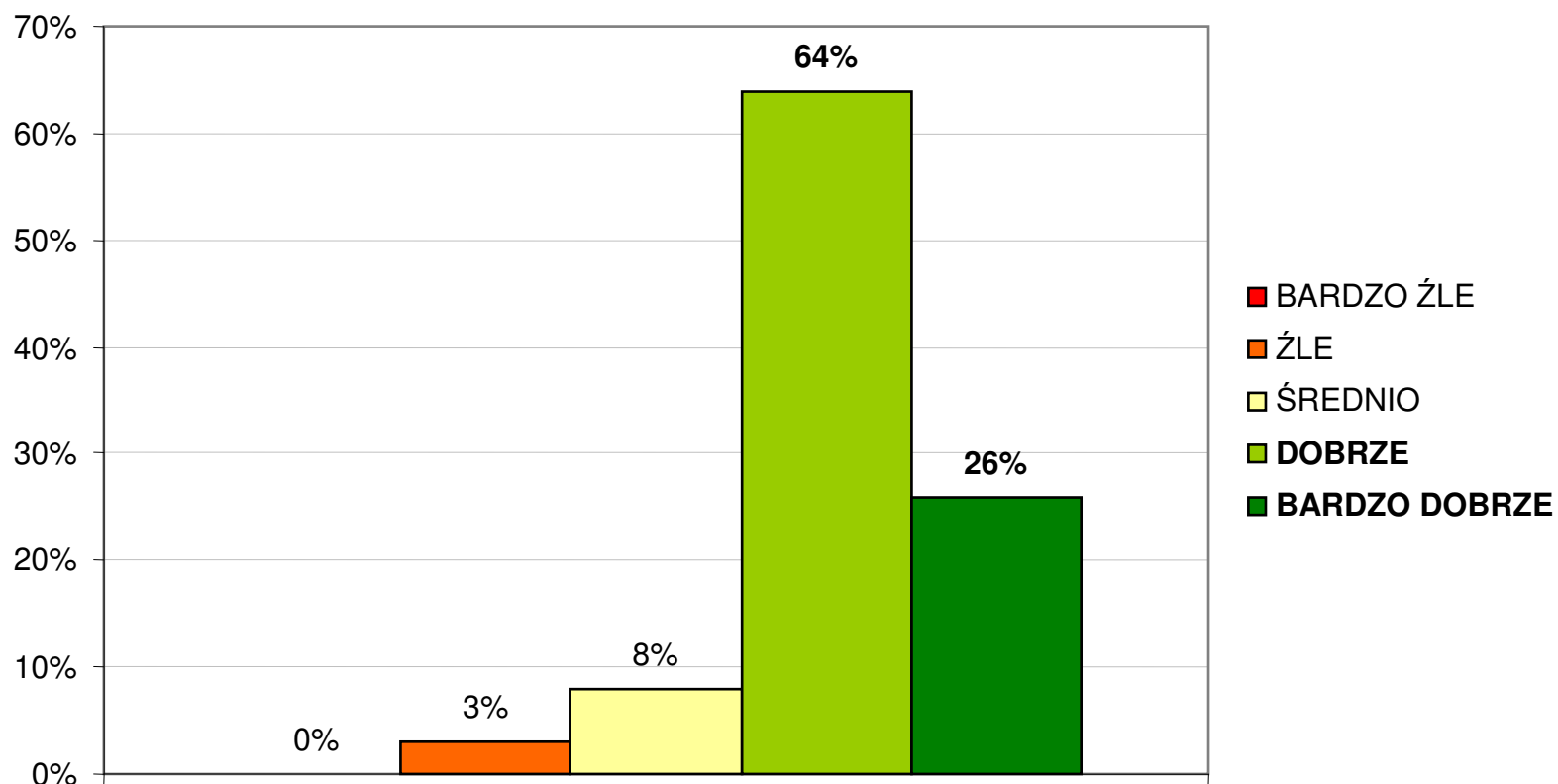
Ocena wsparcia udzielonego w ramach projektu – ocena członków Rodziny Bezrobotnej



Na podstawie badania ewaluacyjnego projektu: Grupa Gumułka, 2008

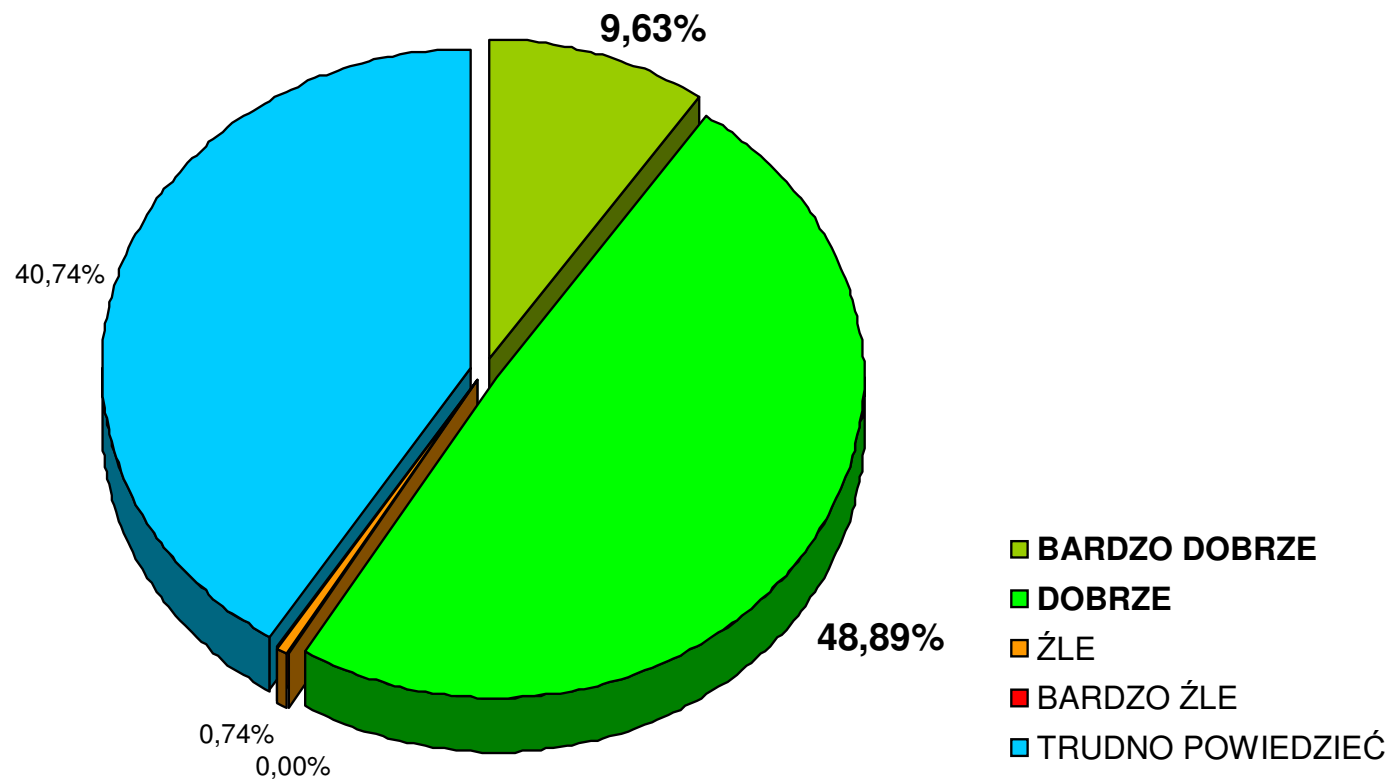
PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

Ocena zgodności przedstawianej przez Animatorów Pracy oferty z realnymi potrzebami rodziny – ocena członków Rodziny Bezrobotnej:



PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

Ocena perspektyw zawodowych po uczestnictwie w projekcie - Ocena członków Rodziny Bezrobotnej



Na podstawie badania ewaluacyjnego projektu: Grupa Gumułka, 2008

PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

Usamodzielnienie i upowszechnienie:

Wypracowane w ramach projektu rezultaty wykorzystane są na terenie trzech powiatów województwa zachodniopomorskiego (myśliborskiego, szczecineckiego i świdwińskiego) i jednego powiatu województwa łódzkiego (powiat łęczycki).

PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

Założenia projektu pokrywają się z założeniami polityki równouprawnienia i przeciwdziałania dyskryminacji na rynku pracy Unii Europejskiej, czego potwierdzeniem jest uhonorowanie realizowanego przez Partnerstwo projektu prawem do wykorzystywania logo Europejskiego Roku Równych Szans dla Wszystkich.



2007 — Europejski Rok Równych Szans dla Wszystkich

PROJEKT „PRACA W POSAGU – MODEL WYCHODZENIA Z BEZROBOCIA RODZINNEGO NA WSI”

W wyniku oceny przeprowadzonej przez Instytucję Wdrażającą PIW EQUAL wśród wszystkich wdrażanych projektów, rezultat projektu „Praca w posagu”, uznany został jako jeden z 5 najbardziej adekwatnych do potrzeb mieszkańców terenów wiejskich rezultatów.

Projekt „Praca w posagu – model wychodzenia z bezrobocia rodzinnego na wsi”, jako jeden z wiodących rezultatów Programu EQUAL włączony został do dalszych działań upowszechniających.



Projekt realizowany przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL



Administrator Projektu:
Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
ul. Mickiewicza 41
70-383 Szczecin

tel. fax. (91) 425 61 75

www.pracawposagu.org



2007 – Europejski Rok Nowych Szans dla Wszystkich

